

CAME Spa si propone di produrre articoli di qualità grazie all'avanzato grado tecnologico ed organizzativo raggiunto, e soprattutto all'impegno, alla serietà ed alla passione che quotidianamente tutto il personale CAME profonde nel proprio lavoro.

La Direzione **CAME Spa**, conscia del contesto in cui opera, delle esigenze delle parti interessate e dell'importanza del Cliente quale fondamentale e vitale patrimonio dell'Azienda, ha deciso di attuare un Sistema di Gestione per la Qualità e un Sistema di Gestione per la Sicurezza e l'Ambiente in grado di gestire i rischi e le opportunità correlate ai propri processi, riconoscendo inoltre che la tutela della Sicurezza e della Salute dei lavoratori, nonché la riduzione dell'impatto sull'Ambiente che la propria attività genera, sia un proprio obiettivo strategico.

Ponendo come cardini la **Conoscenza, il Coinvolgimento e il Miglioramento continuo** CAME Spa ha ritenuto necessario applicare politiche che aggregino il più possibile i sistemi di Gestione della Qualità, della Sicurezza, dell'Ambiente e di Responsabilità Sociale d'Impresa volte a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti standard delle norme ISO e delle leggi nazionali vigenti applicabili al proprio settore di attività, ivi inclusi il D.Lgs. 81/08 (salute e sicurezza dei luoghi di lavoro), Il D.Lgs. 152/06 (Testo Unico Ambientale), nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed il D.Lgs. 231/01 (responsabilità amministrativa aziendale) in cui trova applicazione il codice etico definito da **CAME Spa** e il Modello di Organizzazione e Gestione d'Impresa (MOG231).

Questo nell'ottica di soddisfare le esigenze del cliente e saper gestire allo stesso tempo le aspettative di altri stakeholders, come ad esempio il personale, i fornitori e la comunità locale di riferimento.

I valori dell'azienda sono:

SENDO DI APPARTENENZA E IMPEGNO

COLLABORAZIONE E SPIRITO DI GRUPPO

CENTRALITA' DEL CLIENTE

INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

PASSIONE E AFFIDABILITA'

Inoltre punti cardine della Politica Aziendale sono la:

SOSTENIBILITA' - perché gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia collegate ai processi di lavoro, consente di valorizzarne l'impiego riducendone gli sprechi e gli effetti inquinanti, in linea con la condizione di uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

SICUREZZA - per consentire alle persone di operare in un ambiente di lavoro sicuro e confortevole.

LE AREE CONCETTUALI DI RIFERIMENTO PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI COLLEGATI A TALI VALORI, SONO:

Il Sistema di Gestione per la Qualità che si concretizza in processi ben definiti, applicati in modo sistematico, pianificato e documentato, aventi le seguenti finalità:

1. Ottenere la piena soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate.
2. Operare competitivamente sul mercato, migliorando i risultati gestionali.
3. Controllare ed ottimizzare i processi aziendali, correggendo le non conformità causa di sprechi e difetti per migliorarne continuamente le performances.
4. Garantire a tutto il personale ed ai clienti un comportamento consono al codice etico che l'azienda si è imposta.

Il Sistema Qualità implementato poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività, in modo da garantire i seguenti obiettivi:

1. aumento della qualità di prodotto attraverso la ripetitività della produzione e delle attività svolte
2. ottimizzazione dei costi e minimizzazione degli sprechi
3. conduzione del processo nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia di sicurezza, etica, ecologia ed idoneità all'uso finale del prodotto
4. fabbricazione di prodotti aventi qualità conforme ai requisiti richiesti dalle specifiche contrattuali e/o dalla normativa vigente nonché allo standard qualitativo aziendale
5. elevare la cultura della qualità nel personale operativo, coinvolgendolo nella conoscenza dell'importanza della propria attività
6. continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva, al fine di mantenere un'elevata competitività dei prodotti ed un ottimale rapporto qualità/prezzo

Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale. Pertanto, a ciascun responsabile e a tutti i livelli, è richiesto di sensibilizzare i propri collaboratori così da:

1. garantire il rispetto delle procedure e delle regole operative;
2. garantire il rispetto dei ruoli assegnati;
3. raggiungere gli obiettivi di qualità prefissati per l'area di propria competenza;
4. combattere le inefficienze e proporre azioni per il miglioramento continuo dei processi;
5. accrescere le proprie conoscenze ed arricchire il proprio bagaglio culturale;
6. guidare i propri collaboratori con l'esempio ed il coinvolgimento;
7. rispettare le diversità (di opinione, cultura, religione, lingua, pelle, ...)

La Direzione designa il Rappresentante del Sistema di Gestione qualità, nella figura del Responsabile del Sistema di Gestione, a cui attribuisce tutta l'autorità e responsabilità per assicurare che il sistema di gestione della Qualità sia conforme ai requisiti delle norme di riferimento.

Il sistema di Gestione Sicurezza e Ambiente che poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività, in modo da garantire i seguenti obiettivi:

1. incrementare il coinvolgimento dei preposti in tutte le fasi di attuazione del sistema di gestione, dalla pianificazione alla sorveglianza, allo scopo di:
 - renderli consapevoli della loro responsabilità in materia di sicurezza e ambiente;
 - diffondere, per mezzo del lavoro quotidiano, una cultura della sicurezza radicata nei comportamenti di tutto il personale;
 - mantenere alto il senso di responsabilità verso l'ambiente, aumentando la consapevolezza dell'impatto ambientale delle azioni di ciascuno;
2. accrescere i flussi di comunicazione tra i siti produttivi attraverso:
 - la promozione di incontri periodici tra i preposti di tutti gli stabilimenti;
 - l'adozione di strumenti di consultazione e reporting nonché di indicatori di prestazione in ambito sicurezza e ambiente;
3. riesaminare processi di produzione per ridurre rischi e impatti ambientali, prediligendo le migliori tecnologie disponibili;
4. adottare tutte le misure necessarie alla protezione delle persone, dell'ambiente e degli sprechi di energia e risorse;
5. predisporre le misure atte a garantire che i terzi che lavorano per conto della società adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi contenuti nella presente Politica;
6. comunicare con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e tutti gli stakeholders per migliorare la sicurezza e la gestione ambientale dei siti produttivi;
7. promuovere e sostenere un dialogo aperto con le Autorità, le Associazioni e i cittadini sulle problematiche ambientali.

CAME Spa
Direttore Generale
Rossato Stefano