

CAME Spa si propone di produrre articoli di qualità grazie all'avanzato grado tecnologico ed organizzativo raggiunto, e soprattutto all'impegno, alla serietà ed alla passione che quotidianamente tutto il personale CAME profonde nel proprio lavoro.

La Direzione **CAME Spa** conscia del contesto in cui opera, delle esigenze delle parti interessate e dell'importanza del Cliente quale fondamentale e vitale patrimonio dell'Azienda, ha deciso di attuare un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale, in grado di gestire i rischi e le opportunità correlate ai propri processi, riconoscendo inoltre che la tutela della Sicurezza e della Salute dei lavoratori, la riduzione dell'impatto sull'Ambiente che la propria attività genera, nonché la Responsabilità Sociale nei confronti delle parti interessate siano parti integranti dei valori aziendali intesi come obiettivo strategico.

A tale scopo **CAME Spa** si impegna a rendere disponibili le risorse necessarie per garantire il rispetto degli standard qualitativi, ambientali e di sicurezza e ad operare in riferimento alle norme UNI EN ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, promuovendo tutte le iniziative necessarie per garantire il miglioramento continuo.

Ponendo come cardini la **Conoscenza, il Coinvolgimento e il Miglioramento continuo**, CAME Spa ha ritenuto necessario applicare politiche che aggregino il più possibile i sistemi di Gestione della Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente e di Responsabilità Sociale d'Impresa volte a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti standard delle norme ISO e delle leggi nazionali vigenti applicabili al proprio settore di attività, ivi inclusi il D.Lgs. 81/08 (salute e sicurezza dei luoghi di lavoro), Il D.Lgs. 152/06 (Testo Unico Ambientale), nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed il D.Lgs. 231/01 (responsabilità amministrativa aziendale) in cui trova applicazione il codice etico definito da **CAME Spa** e il Modello di Organizzazione e Gestione d'Impresa (MOGC231).

Questo nell'ottica di soddisfare le esigenze del cliente e saper gestire allo stesso tempo le aspettative di altri stakeholders, come ad esempio il personale, i fornitori e la comunità locale di riferimento.

I valori dell'azienda sono:

SENSO DI APPARTENENZA E IMPEGNO

COLLABORAZIONE E SPIRITO DI GRUPPO

CENTRALITA' DEL CLIENTE

INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

PASSIONE E AFFIDABILITA'

SOSTENIBILITA'

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Inoltre punti cardine della Politica Aziendale sono la:

SOSTENIBILITA' - perché gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia collegate ai processi di lavoro, consente di valorizzarne l'impiego riducendone gli sprechi e gli effetti inquinanti, in linea con la condizione di uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri.

SALUTE E SICUREZZA - per consentire alle persone di operare in un ambiente di lavoro sicuro, salubre e confortevole.

LE AREE CONCETTUALI DI RIFERIMENTO PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI COLLEGATI A TALI VALORI, SONO:

Il Sistema di Gestione Integrato che si concretizza in processi ben definiti, applicati in modo sistematico, pianificati e documentati, aventi le seguenti finalità:

1. Ottenere la piena soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate.
2. Operare competitivamente sul mercato, migliorando i risultati gestionali.
3. Controllare ed ottimizzare i processi aziendali, correggendo le non conformità causa di sprechi e difetti per migliorarne continuamente le performances.
4. Garantire a tutto il personale ed ai clienti un comportamento consono al codice etico che l'azienda si è imposta.
5. Garantire durante tutta la catena di fornitura azioni volte alla protezione e valorizzazione dell'ambiente, adottando tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento e perseguire un modello di produzione basato sui principi dell'Economia Circolare e dello Sviluppo Sostenibile;
6. Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando tutte le misure necessarie per eliminare i pericoli, ridurre i rischi per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;

Il Sistema di Gestione Integrato implementato, poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività, in modo da garantire i seguenti obiettivi:

1. aumento della qualità di prodotto attraverso la ripetitività della produzione e delle attività svolte
2. ottimizzazione dei costi e minimizzazione degli sprechi
3. conduzione del processo nel rispetto delle vigenti norme di legge in materia di sicurezza, etica, ecologia ed idoneità all'uso finale del prodotto
4. fabbricazione di prodotti aventi qualità conforme ai requisiti richiesti dalle specifiche contrattuali e/o dalla normativa vigente nonché allo standard qualitativo aziendale
5. elevare la cultura della qualità nel personale operativo, coinvolgendolo nella conoscenza dell'importanza della propria attività attraverso interventi formativi mirati relativamente a tematiche di Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale
6. continuo adeguamento delle capacità e flessibilità produttiva, al fine di mantenere un'elevata competitività dei prodotti ed un ottimale rapporto qualità/prezzo

Il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti, è possibile soltanto attraverso l'impegno di tutto il personale. Pertanto, a ciascun responsabile e a tutti i livelli, è richiesto di sensibilizzare i propri collaboratori così da:

1. garantire il rispetto delle procedure e delle regole operative sui fronti Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale
2. garantire il rispetto dei ruoli assegnati
3. raggiungere gli obiettivi di qualità prefissati per l'area di propria competenza
4. combattere le inefficienze e proporre azioni per il miglioramento continuo dei processi
5. accrescere le proprie conoscenze ed arricchire il proprio bagaglio culturale
6. guidare i propri collaboratori con l'esempio ed il coinvolgimento
7. rispettare le diversità (di opinione, cultura, religione, lingua, pelle, ...)

La Direzione designa il Rappresentante del Sistema di Gestione Integrato, nella figura del QHSE a cui attribuisce tutta l'autorità e responsabilità per assicurare che il Sistema di Gestione Integrato sia conforme ai requisiti delle norme di riferimento.

Il sistema di Gestione Integrato, poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività, in modo da garantire i seguenti obiettivi:

1. incrementare il coinvolgimento dei preposti in tutte le fasi di attuazione del sistema di gestione integrato, dalla pianificazione alla sorveglianza, allo scopo di:
 - a. renderli consapevoli della loro responsabilità in materia di sicurezza e ambiente
 - b. diffondere, per mezzo del lavoro quotidiano, una cultura della sicurezza radicata nei comportamenti di tutto il personale

- c. mantenere alto il senso di responsabilità verso l'ambiente, aumentando la consapevolezza dell'impatto ambientale delle azioni di ciascuno
2. accrescere i flussi di comunicazione tra i siti produttivi attraverso:
 - a. la promozione di incontri periodici tra i preposti di tutti gli stabilimenti
 - b. l'adozione di strumenti di consultazione e reporting nonché di indicatori di prestazione in ambito sicurezza e ambiente
3. riesaminare processi di produzione per ridurre rischi e impatti ambientali, prediligendo le migliori tecnologie disponibili
4. adottare tutte le misure necessarie alla protezione delle persone, dell'ambiente e degli sprechi di energia e risorse
5. predisporre le misure atte a garantire che i terzi che lavorano per conto della società adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi contenuti nella presente Politica
6. comunicare con i clienti, i fornitori, gli appaltatori e tutti gli stakeholders per migliorare la sicurezza e la gestione ambientale dei siti produttivi
7. la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutte le parti interessate sugli impegni della presente Politica Integrata
8. il coinvolgimento degli Stakeholders nei processi di definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato
9. la formazione continua e l'acquisizione della consapevolezza da parte del Personale, operante a tutti i livelli, rispetto agli elementi fondanti della gestione della qualità, dell'ambiente della sostenibilità e della salute e sicurezza propria, dei colleghi e di tutte le parti interessate
10. processi di comunicazione e confronto trasparenti in relazione ai requisiti e alle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato tra tutti i soggetti portatori di interesse
11. promuovere e sostenere un dialogo aperto con le Autorità, le Associazioni e i cittadini sulle problematiche ambientali
12. Relativamente punti sopra citati, l'organizzazione di Came Spa, dimostra solide basi su cui è fondato il nostro approccio nei confronti della sostenibilità.

CAME Spa
Direttore Generale
Rossato Stefano